

УТВЕРЖДЕНО	СОГЛАСОВАНО	ПРИНЯТО
Директор МБОУ ВСОШ	на заседании Управляющего	на общем собрании трудового
Приказ № 48 § 2	совета школы	коллектива
от «31» <u>августа</u> 2013г.	протокол № 1	протокол № 1
_____	от «02» <u>сентября</u> 2013г.	от «02» <u>сентября</u> 2013г.
Максимова Н.Е.	Председатель Управляющего	Председатель общего
	совета	собрания
	_____	_____
	Кулешова Т.В.	Федорова Л.В.

**Положение о системе оплаты труда работников  
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
вечерней сменной общеобразовательной школы  
города Балтийска  
(на период с 01 сентября по 31 декабря 2013 года.)**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Положение определяет порядок и условия оплаты труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения вечерней (сменной) общеобразовательной школы города Балтийска (далее МБОУ ВСОШ), устанавливает зависимость заработной платы работника от его квалификации, сложности выполняемой работы, качества и количества затраченного труда.

1.2. Правовым основанием введения в школе данной системы оплаты труда являются ст. 29, 41 Закона РФ «Об образовании», глава 52, ст. 144, 333 Трудового кодекса Российской Федерации в ред. Федерального закона от 30.06.06 № 90-ФЗ, Постановление Правительства РФ от 03.04.03 № 191, Постановление Правительства Калининградской области от 21 мая 2007 года № 278, Закона Калининградской области от 02.08.07 № 154 «О внесении дополнения в Закон Калининградской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Калининградской области и организаций, финансируемых за счёт средств областного бюджета», приказа Министерства образования Калининградской области от 27.07.07 № 1037/1 «Об утверждении рекомендаций по разработке системы оплаты и стимулирования труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений».

1.3. Система оплаты труда работников МБОУ ВСОШ устанавливается коллективным договором, трудовыми договорами (контрактами), соглашениями и другими локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Калининградской области и принимаемыми в соответствии с ними

нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

1.4. Заработная плата работников школы не может быть ниже установленных Правительством Российской Федерации базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы, соответствующих профессиональных квалификационных групп работников.

## 2. ФОРМИРОВАНИЕ И РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА

2.1. Формирование фонда оплаты труда МБОУ ВСОШ (*ФОТ*) осуществляется в пределах объёма средств, утвержденных сметой на текущий финансовый год в соответствии с нормативом бюджетного финансирования, согласно Закона Калининградской области № 124 от 26.03.07г. « О методике расчета нормативов бюджетного финансирования на реализацию государственного образовательного стандарта ( программы) общего образования и оплату услуг по содержанию имущества и коммунальных услуг в общеобразовательных учреждениях на одного учащегося в год» и Постановления Правительства Калининградской области от 11 декабря 2007 года № 803 « Об установлении размера нормативов бюджетного финансирования на реализацию государственного образовательного стандарта ( программы) общего образования и оплату услуг по содержанию имущества и коммунальных услуг в общеобразовательном учреждении на одного учащегося на 2008 год».

2.2. Школа самостоятельно определяет и дважды в год (на 1 января и на 1 сентября текущего финансового года) закрепляет в локальных нормативных правовых актах «Порядок распределения фонда оплаты труда и стимулирования работников МБОУ ВСОШ »:

- формирование фонда оплаты труда МБОУ ВСОШ (*ФОТ*);
- соотношение базовой и стимулирующей частей вышеперечисленных фондов оплаты труда;
- соотношение фондов оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, и иных работников, предусмотренных Штатными единицами МБОУ ВСОШ ;
- соотношение общей и специальной частей внутри базовой части фонда оплаты труда;
- порядок распределения базовой и стимулирующей частей фонда оплаты труда;
- размер базовой единицы для определения должностных окладов работников школы, предусмотренных Штатными единицами.

2.3. Фонд оплаты труда состоит из базовой части (*ФОТ<sub>б</sub>*) и стимулирующей части (*ФОТ<sub>см</sub>*). Доля базовой части (*ФОТ<sub>б</sub>*) и стимулирующей части (*ФОТ<sub>см</sub>*) определяется и утверждается директором школы на текущий финансовый год. Доля стимулирующей части должна составлять не менее 10% и не более 45% фонда оплаты труда МБОУ ВСОШ.

2.4. Базовая часть фонда оплаты труда (*ФОТ<sub>б</sub>*) обеспечивает гарантированную

заработную плату работников школы на указанный период, включая:

- педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (учителя);
- иные категории педагогических работников (социальный педагог);
- административно-управленческий персонал школы (директор, главный бухгалтер);
- учебно-вспомогательный персонал школы (заведующий хозяйством, делопроизводитель);
- младший обслуживающий персонал школы (уборщик производственных и служебных помещений.)

2.5. Базовая часть фонда оплаты труда ( $\Phi OT_6$ ) состоит из доли фонда для оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс ( $\Phi OT_{mn}$ ) и доли фонда для оплаты труда иных категорий работников школы согласно утвержденных на текущий финансовый год штатных единиц ( $\Phi OT_{шшш}$ ).

2.6. Доля фонда оплаты труда для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс ( $\Phi OT_{пп}$ ), устанавливается в объеме не менее фактического уровня за предыдущий финансовый год.

2.7. Доля фонда оплаты труда для иных категорий педагогических работников, административно-управленческого, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала ( $\Phi OT_{шшш}$ ) устанавливается в объеме, не превышающем фактический уровень за предыдущий финансовый год.

2.8. Экономия по всем долям фонда заработной платы работников школы автоматически пополняет стимулирующий фонд и распределяется в установленном порядке.

### 3. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ДОЛИ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА ДЛЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ, НЕПОСРЕДСТВЕННО ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ УЧЕБНЫЙ ПРОЦЕСС ( $\Phi OT_{mn}$ )

Доля базовой части фонда оплаты труда для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс ( $\Phi OT_{пп}$ ), состоит из общей части ( $\Phi OT_0$ ) и специальной части ( $\Phi OT_{с,}$ ).

3.1. *Общая часть* доли базовой части фонда для оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс ( $\Phi OT_0$ ), распределяется исходя из стоимости бюджетной образовательной услуги на одного учащегося, учебной нагрузки педагога в соответствии с учебным планом и численности учащихся в классе с учетом квалификационной категории педагога, а также уровня дифференциации обучения через деление на группы. Стоимость бюджетной образовательной услуги в школе рассчитывается по следующей формуле:

$$C_{mn} = \frac{\Phi O T_0 \times 34}{(a_1 x b_1 + a_2 x b_2 + \dots + a_u x b_u) \times 52}$$

где:

- $C_{mn}$  - стоимость бюджетной образовательной услуги;  
 $\Phi O T_0$  — общая часть доли базовой части фонда оплаты труда для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс;  
 52 - количество недель в году;  
 34 - количество недель в учебном году;  
 $a_x$  - количество учащихся в первых классах;  
 $a_2$  - количество учащихся во вторых классах;  
 $a_3$  - количество учащихся в третьих классах;  
 $a_u$  - количество учащихся в двенадцатых классах;  
 $b_1$  - годовое количество часов по базисному учебному плану в первом классе;  
 $b_2$  - годовое количество часов по базисному учебному плану во втором классе;  
 $b_3$  - годовое количество часов по базисному учебному плану в третьем классе;  
 $b_u$  - годовое количество часов по базисному учебному плану в двенадцатом классе.

3.4. Должностной оклад педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс, рассчитывается по формуле:

$$D O_y = C_{mn} * H * T * A * B$$

где:

- $D O_y$  — оклад педагога, непосредственно осуществляющего учебный процесс;  
 $C_{mn}$  - расчётная стоимость бюджетной образовательной услуги (руб/ученико-час);  
 $H$  — количество обучающихся по предмету в каждом классе;  
 $T$  - количество часов по предмету в месяц в каждом классе (по учебному плану);  
 $A$  - повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагога;  
 $B$  - повышающий коэффициент за педагогический стаж.

3.5. В случае если педагог ведет несколько предметов или его нагрузка по учебному плану в разных классах не одинакова, его должностной оклад рассчитывается по следующей формуле:

$$D O_y = C_{mn} * (H_1 x T_1 + H_2 x T_2 + \dots + H_n x T_n) * A$$

3.6. *Специальная часть* доли базовой части фонда для оплаты труда педагогических работников ( $\Phi O T_{cn}$ ), непосредственно осуществляющих учебный процесс обеспечивает:

- 3.6.1. осуществление выплат компенсационного характера, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, действующим

законодательством Российской Федерации, региональными и муниципальными нормативными правовыми актами;

3.6.2. осуществление выплат компенсационного характера, предусмотренных коллективным договором и иными локальными правовыми актами школы:

- за проверку тетрадей и других контрольно-диагностических материалов;
- за классное руководство;
- за ведение библиотечного фонда
- за возложение дополнительных функций.

3.7. При определении стоимости бюджетной образовательной услуги (руб./ученико-час) и соответственно должностного оклада педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс, учитывается его аудиторная и неаудиторная занятость. Аудиторная и неаудиторная занятость педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс, включает в себя следующие виды работ:

- проведение уроков и подготовку к ним;
- оформление журнала и ведение документов диагностики освоения государственного стандарта обучающимися;
- индивидуальные консультации обучающихся.

#### 4. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ДОЛИ ФОНДА ДЛЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ,- ПРЕДУСМОТРЕННЫХ ШТАТНЫМИ ЕДИНИЦАМИ ШКОЛЫ (ФОТ<sub>шт</sub>)

4.1. Штатные единицы МБОУ ВСОШ устанавливаются и утверждаются Директором в пределах соответствующей доли фонда для оплаты труда работников ежегодно в январе и сентябре текущего финансового года.

4.2. Доля фонда для оплаты труда работников, предусмотренных штатными единицами школы, определяется ежегодно на текущий финансовый год и распределяется по следующей формуле:

$$ФОТ_{шт} = ФОТ_{инр} + ФОТ_{ауп} + ФОТ_{мон} + ФОТ_{всп} + ФОТ_{спи}$$

где:

$ФОТ_{шт}$  — доля фонда для оплаты труда работников, предусмотренных штатными единицами;

- $ФОТ_{инр}$  - доля фонда для оплаты труда *иных педагогических работников* (социальный педагог);

$ФОТ_{ауп}$  - доля фонда для оплаты труда *административно-управленческого персонала* (директор, главный бухгалтер);

$\Phi OT_{всп}$  - доля фонда для оплаты труда *учебно-вспомогательного персонала* (заведующий хозяйством, делопроизводитель );

$\Phi OT_{мон}$  - доля фонда для оплаты труда *младшего обслуживающего персонала* (уборщик производственных и служебных помещений);

$\Phi OT_{спи}$  - *специальная часть* доли базовой части фонда для оплаты труда работников ( $\Phi OT_{шт}$ ), предусмотренных штатными единицами для осуществления:

4.2.1. выплат компенсационного характера, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, действующим законодательством Российской Федерации, региональными и муниципальными нормативными правовыми актами;

4.2.2. выплат компенсационного характера, предусмотренных коллективным договором и иными локальными правовыми актами школы, в том числе:

4.2.3. за напряженность и интенсивность труда, в связи с расширением зоны обслуживания;

4.3. Размеры должностных окладов работников, предусмотренных штатными единицами школы, устанавливаются в пределах соответствующей доли фонда и учитывают трудовой вклад работника в обеспечение условий для реализации образовательной программы школы по формуле:

$$ДО_{шт} = E * I$$

где:

$ДО_{шт}$  - должностной оклад штатного работника;

$E$  - базовая единица, устанавливаемая в начале учебного года приказом директора;

$I$  - индекс квалификационного уровня работника, определенный в «Квалификационной таблице индексации выполнения работ различной квалификации в МБОУ ВСОШ » для данной должности.

4.4. Коэффициент изменения (превышения или уменьшения) показателей нормирования труда и расширения (или сужения) зоны обслуживания определяется исходя из количества утвержденных на должность штатных единиц.

5.0 Размер должностного оклада, а также порядок и условия труда директора лица устанавливается учредителем на основании трудового договора и приглашений к нему.

## 5. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА ( $\Phi OT_{ст}$ )

5.1. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда направлено на усиление заинтересованности работников школы в повышении качества обра-

зовательного процесса, в проявлении творческой активности и инициативы при реализации приоритетных целей и задач модернизации образования, в создании современных условий образования, в совершенствовании материально-технической базы, а также на привлечение и закрепление в школе высококвалифицированных специалистов современного уровня.

Стимулирующая часть фонда оплаты труда определяется на 01 января и 01 сентября текущего финансового года.

5.3. Стимулирующая часть фонда оплаты труда распределяется Управляющим Советом школы по представлению администрации школы.

5.4. Размеры, порядок и условия осуществления поощрительных выплат по результатам труда, включая показатели эффективности труда для основных категорий работников МБОУ ВСОШ, определяются в «Положении о моральном и материальном стимулировании работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения вечерней (сменной) общеобразовательной школы города Балтийска».